

T.C.
MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ

2024 YILI LİDERLİK KÜLTÜRÜ ANKETİ
DEĞERLENDİRME RAPORU

KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ

ARALIK 2024

2024 YILI LİDERLİK KÜLTÜRÜ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

2024 YILI LİDERLİK KÜLTÜRÜ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

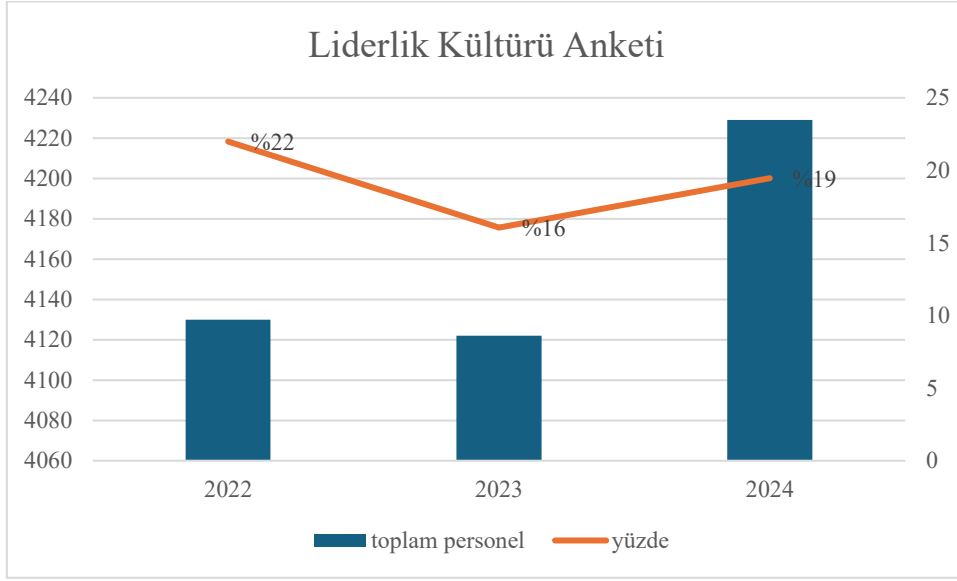
1.Katılım

Anket yanıtlayan personel sayısı : 823

Toplam personel sayısı : 4229

Ankete katılım oranı : %19

2024 yılında, toplam 4229 personelin 823'ü ankete katılmış ve %19'luk katılım sağlanmıştır. Yıllara göre ankete katılım oranları Şekil 1'de gösterilmektedir.



Şekil 1. Yıllara göre ankete katılım oranları

2.Anket soruları

Liderlik Kültürü Anketi (2024 Yılı)

Sayın Katılımcı,
Üniversitemiz kurum kültürünü belirlemeye çalıştığımız anketimize samimiyetle yanıt vereceğinizi ümit eder, katılımınız ve değerli desteğiniz için teşekkür ederiz.
Manisa Celal Bayar Üniversitesi

Tablo 1. Anket Soruları

1	Yaşınızı Seçiniz. 21'den Küçük 21-30 Arası 31-40 Arası 41-50 Arası 51-60 Arası 61 Üstü
2	Cinsiyetinizi Seçiniz Kadın Erkek

2024 YILI LİDERLİK KÜLTÜRÜ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

3	Çalışma Süreniz 1 Yıldan Az 1-10 Yıl Arası 11-20 Yıl Arası 21-30 Yıl Arası 31-40 Yıl Arası 41 Yıl ve Üzeri
4	Size uygun ifadeyi seçiniz Akademik personel İdari personel
5	Hizmet sınıfınızı seçiniz. * Avukatlık Hizmetleri Din Hizmetleri Genel İdare Hizmetleri Sağlık Hizmetleri Sözleşmeli (4b) Personel Sürekli İşçi Teknik Hizmetler Yardımcı Hizmetler
6	Akademik unvanınızı seçiniz. * Prof. Dr. Doç. Dr. Dr. Öğr. Üyesi Öğr. Gör. Dr. Öğr. Gör. Arş. Gör. Dr. Arş. Gör.
7	Aşağıdaki ifadelere katılma derecenizi lütfen ölçeğe göre belirtiniz. 1 Kesinlikle Katılmıyorum 2 Katılmıyorum 3 Kısmen Katılıyorum 4 Katılıyorum 5 Kesinlikle Katılıyorum LÜTFEN ÜNİVERSİTEMİZDE GÖREV YAPTIĞINIZ BİRİMDEKİ BAĞLI OLDUĞUNUZ BİR ÜST YÖNETİCİNİZİ DİKKATE ALARAK CEVAPLAYINIZ. Öğretim elemanlarının anabilim dalı başkanını/MYO'larda bölüm başkanını, anabilim dalı başkanlarının bölüm başkanlarını, bölüm/program başkanlarının dekanları/müdürleri, dekanların/müdürlerin rektörü dikkate alarak cevap vermeleri beklenmektedir. Birimlerde memurların şefini, şefin fakülte/YO/MYO sekreterini, sekreterlerin genel sekreteri; Rektörlükte ise memurların şefini, şefin şube müdürünü, şube müdürünün daire başkanını, daire başkanının genel sekreteri dikkate alarak cevap vermeleri beklenmektedir. Hastane ve diğer yerlerde de benzer şekilde bir üst yönetici düşünerek sorulara cevap verilmesi beklenmektedir.
8	Aşağıdaki ifadelere katılma derecenizi lütfen ölçeğe göre belirtiniz. 1 Kesinlikle Katılmıyorum

2024 YILI LİDERLİK KÜLTÜRÜ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

	2 Katılmıyorum 3 Kısmen Katılıyorum 4 Katılıyorum 5 Kesinlikle Katılıyorum
	Yöneticim kurumumuz için daima yeni fırsatlar arar. Yöneticim kurumun başarılarına ve amaçlarına ulaşmayı bizim için ortak hedef haline getirir. Yöneticim beni ve çalışma arkadaşlarımı takım oyuncusu olmamız yönünde teşvik eder. Yöneticim her konuda en iyiyi talep eder. Yöneticim kişisel ihtiyaçlarımı göz önüne alarak davranır. Yöneticim işleri gerçekleştirme biçimimi sürekli gözden geçirmemi ister. Yöneticim çalışanları aynı amaca yönelik çalışmaya sevk eder. Yöneticim işime ve kariyerime ilişkin beklentilerimi yükseltmemi sağlamaya çalışır. Yöneticim çalışanların belirlenen amaçlara bağlılık duymalarına önem verir.

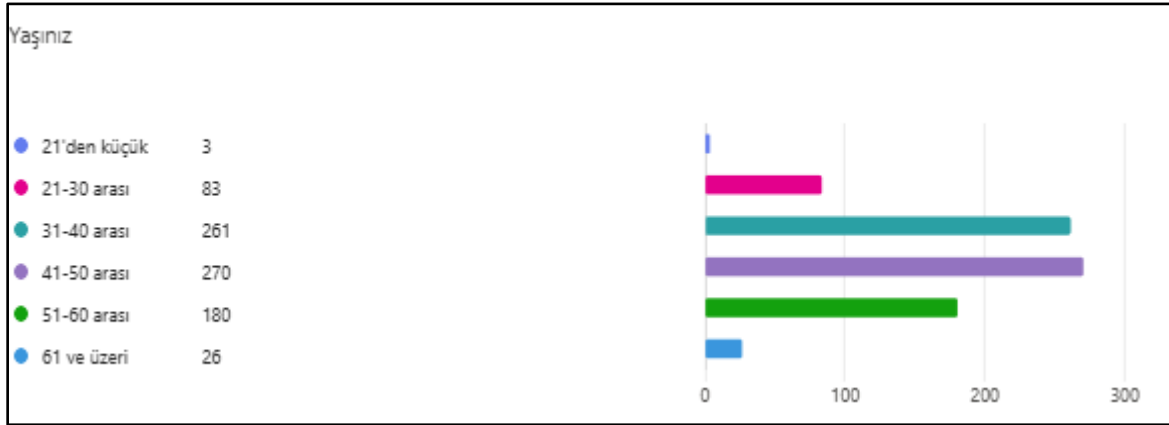
Anket sorularına verilen cevaplar Tablo 2'deki gibi puanlanmıştır.

Tablo 2. Puanlama

Kesinlikle Memnun Değilim	Memnun Değilim	Kısmen Memnunum	Memnunum	Kesinlikle Memnunum
1	2	3	4	5

3.Anket Sonuçları

Soru 1: Yaşınızı seçiniz.

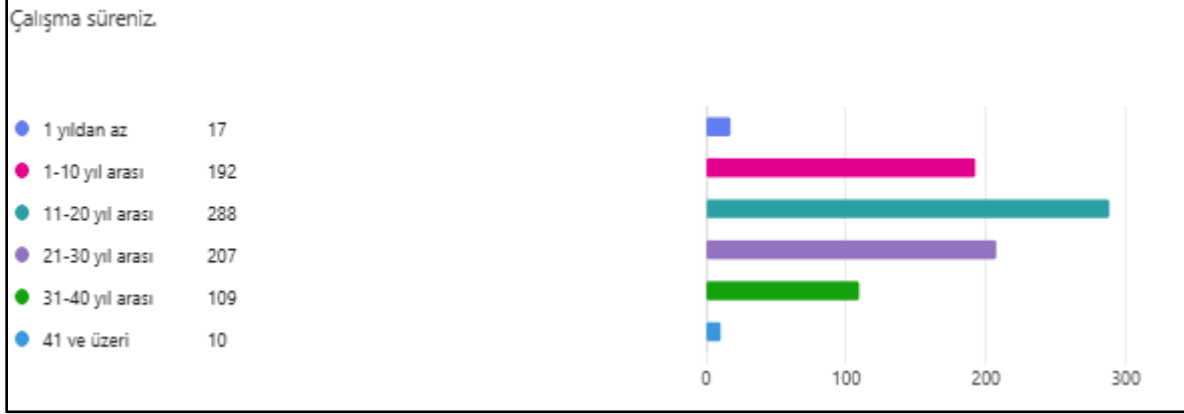


Soru 2: Cinsiyetinizi seçiniz.

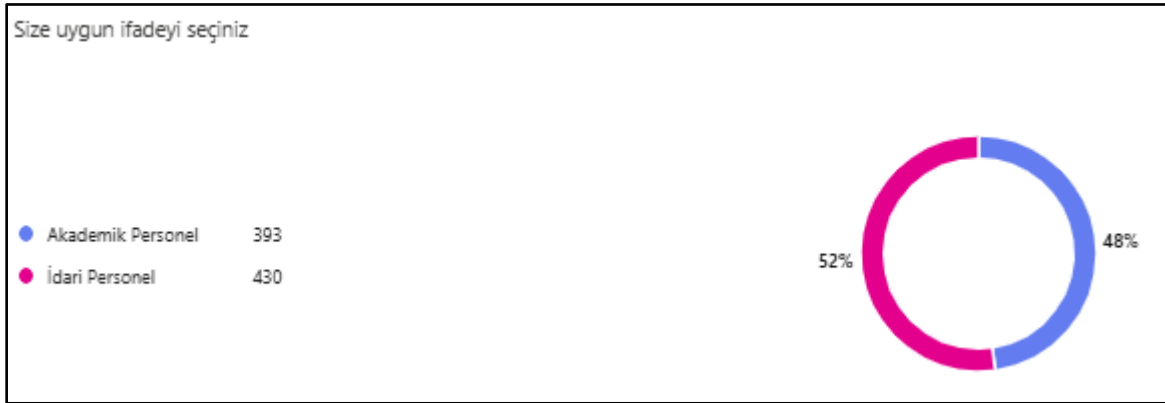


Soru 3: Çalışma Süreniz

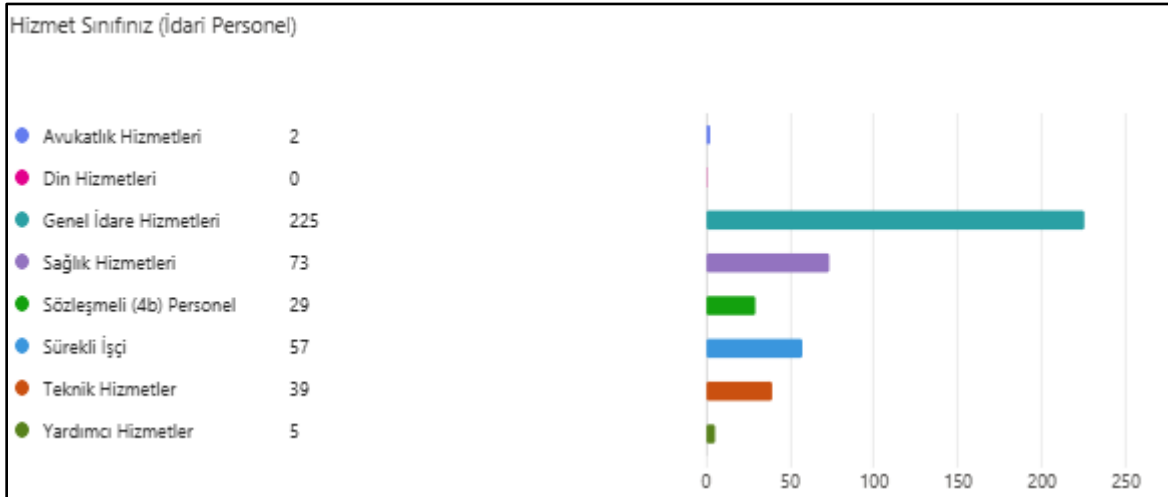
2024 YILI LİDERLİK KÜLTÜRÜ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU



Soru 4: Size uygun ifadeyi seçiniz.

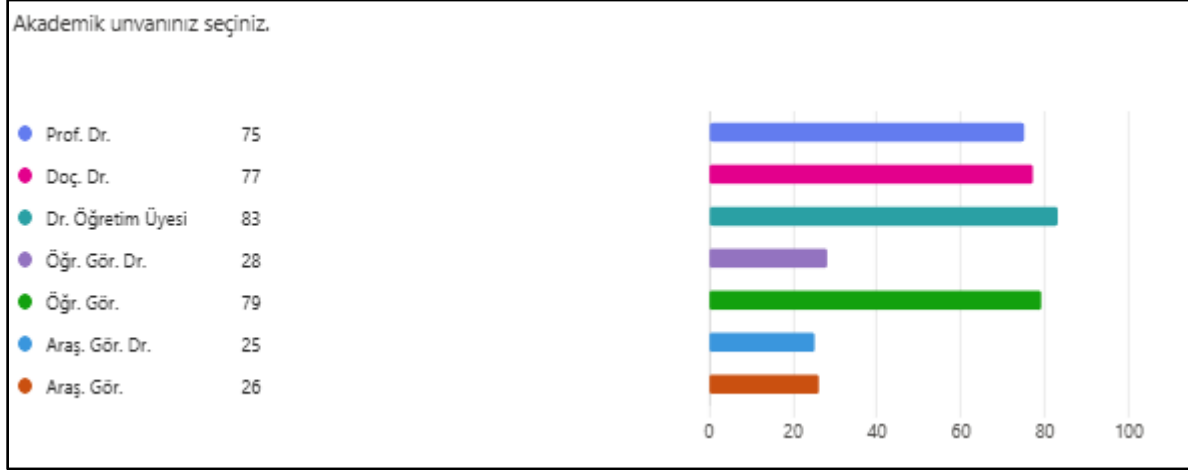


Soru 5: Hizmet sınıfınızı seçiniz.



2024 YILI LİDERLİK KÜLTÜRÜ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

Soru 6: Akademik unvanınızı seçiniz.



Tablo 3'e verilen yanıtların puan ortalamaları ve her soruya kaç personelin kaç puan verdiği görülmektedir.

Tablo 3. Anket Sonuçları

	Sorular	Kesinlikle Memnun Değilim	Memnun Değilim	Kısmen Memnunum	Memnunum	Kesinlikle Memnunum	Ort
7	Aşağıdaki ifadelere katılma derecenizi lütfen ölçeğe göre belirtiniz.						
	Yöneticim kurumun vizyonuna ilişkin net bir fikre sahiptir.	76	54	138	289	266	3,75
	Yöneticim çalışanlara sözlerinden çok davranışlarıyla örnek olur.	88	55	163	272	245	3,65
	Yöneticim kurum amaçlarının belirlenmesinde çalışanların katılımını sağlar.	82	60	142	303	236	3,67
	Yöneticim, bir problemin çözümü için çalışanların sunduğu farklı fikirlerden faydalanmaya çalışır.	84	65	136	265	273	3,70
	Yöneticim bizden beklentilerini, açıkça belli eder.	61	50	115	315	282	3,86
	Yöneticim, sahip olduğum fikirleri devamlı iyileştirmeme teşvik eder.	84	71	151	286	231	3,62
	Yöneticim kişisel duygularıma saygı gösterir	84	55	134	267	283	3,74
	Yöneticim, rutin sorunları yeni bir bakış açısı ile çözmeye teşvik eder.	94	77	138	291	223	3,57
	Yöneticim kurumun vizyonunu bizlere anlatmaya çalışır.	84	65	143	294	237	3,65

2024 YILI LİDERLİK KÜLTÜRÜ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

	Yöneticim benim için örnek alınacak bir liderdir.	116	82	166	233	226	3,45
	Yöneticim kurum içi takım çalışmalarında sürekli bir işbirliğini teşvik eder.	83	79	167	256	238	3,59
	Yöneticim bizden her zaman daha iyisini yapmamızı bekler	55	49	146	303	270	3,83
	Yöneticim beni düşünmeye sevk eden sorular sorar.	89	98	190	243	203	3,45
8	Aşağıdaki ifadelere katılma derecenizi lütfen ölçeğe göre belirtiniz.						
	Yöneticim kurumumuz için daima yeni fırsatlar arar.	87	78	147	265	246	3,61
	Yöneticim kurumun başarılarına ve amaçlarına ulaşmayı bizim için ortak hedef haline getirir.	86	70	148	290	229	3,61
	Yöneticim beni ve çalışma arkadaşlarımı takım oyuncusu olmamız yönünde teşvik eder.	84	86	146	278	229	3,59
	Yöneticim her konuda en iyiyi talep eder.	65	50	143	309	256	3,78
	Yöneticim kişisel ihtiyaçlarımı göz önüne alarak davranır.	96	80	153	261	233	3,55
	Yöneticim işleri gerçekleştirme biçimimi sürekli gözden geçirmemi ister.	63	97	203	273	187	3,52
	Yöneticim çalışanları aynı amaca yönelik çalışmaya sevk eder.	68	79	161	295	220	3,63
	Yöneticim işime ve kariyerime ilişkin beklentilerimi yükseltmemi sağlamaya çalışır.	101	86	154	252	230	3,52
	Yöneticim çalışanların belirlenen amaçlara bağlılık duymalarına önem verir.	76	75	140	304	228	3,65

4.Değerlendirme

Anket sorularına verilen puanların ortalaması 3.64 olarak hesaplanmıştır. Bu ortalama üzerinden liderlik değerlendirmesi hesaplanırsa $3.64/5=0.73$ olarak hesaplanmaktadır.

Anket ortalaması 3'ten küçük olan personelin lider değerlendirmesi olumsuz olarak kabul edilip,

Personelin lider değerlendirmesi oranı= $[(\text{Personel bazında anket ortalaması} < 3 \text{ olanların sayısı})/\text{toplam sayı}]*100$

Personelin liderini olumlu değerlendirme oranı %75.5 olarak hesaplanmaktadır.

2024 YILI LİDERLİK KÜLTÜRÜ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

